

Desarrollando nuevas competencias de liderazgo

Escrito por: Horiens - 20/06/2024

Programa de Desarrollo de Líderes de Horiens tuvo enfoque en la inteligencia emocional y contó con la colaboración de Kronberg, consultoría de gestión de personas, comportamiento y liderazgo



Los últimos años trajeron grandes cambios en las relaciones de trabajo, ya sea por la forma como nos relacionamos, ya sea por la complejidad de los desafíos que tenemos por delante en un mundo que se renueva en cada instante.

Para reflexionar sobre este escenario y estimular la creación de nuevas competencias, el equipo de liderazgo de Horiens participó del Programa de Desarrollo de Líderes (PDL), cuya pauta central fue la inteligencia emocional en la práctica del día a día liderando equipos.

“Las consecuencias de la pandemia, las transformaciones derivadas del uso de la tecnología en el día a día, la relevancia de la salud mental y todos los desafíos de la actualidad requieren que líderes desarrollen nuevas competencias”, explica Fernanda Antonelli, directora de Personas, Comunicación y Marketing de Horiens.

En total, el PDL contó con seis módulos presenciales, trayendo conocimiento y aprendizaje en torno de temas como inteligencia emocional, confianza, liderazgo consciente, el papel del líder coach, feedbacks eficaces, comprometimiento y psicología positiva.

Líderes inspiradores, liderados comprometidos

Carlos Aldan, CEO de Kronberg, consultoría de gestión de personas, comportamiento y liderazgo, fue el responsable de la conducción de los workshops en Horiens y destacó la importancia del liderazgo inspirador para el cuidado con las personas, el comprometimiento y los resultados.

“Para ser un líder inspirador, es fundamental desarrollar y demostrar empatía, comunicación clara, autenticidad y, principalmente, tener un mindset de aprendizaje continuo, especialmente con relación a la inteligencia emocional”, explica Aldan. “Un liderazgo verdaderamente inspirador sabe equilibrar la exigencia por resultados con un genuino cuidado por los colaboradores”, resalta.

“En Horiens, creemos y estimulamos los lazos de colaboración entre líder y liderado desde siempre. Este es un rasgo fuerte de nuestra cultura. A partir de la relación verdadera y profunda entre líder y liderado, el bienestar, la confianza y la delegación son posibles y, entonces, las conquistas de resultados”, completa Fernanda.

Vea los testimonios de algunos de nuestros líderes que participaron de esta edición del PDL:



¿Qué le inspiró a usted?

“Fue muy interesante conocer y profundizarme en cada pilar esencial para construir un buen liderazgo. Me quedé impresionada y reflexiva, por ejemplo, con la potencia que es saber dar feedbacks estructurados, ¡entre muchas otras herramientas!”.

Sobre liderazgo en la actualidad

“Considero uno de los mayores desafíos del liderazgo saber conectarse verdaderamente con las personas. No hay una fórmula genérica y cada ser humano es un universo. Entiendo que es necesario tener empatía y voluntad genuina para construir esta relación, que será siempre única con cada liderado”.

Ingrid Gregorio

Gerente de Riesgos y Seguros para Concesiones



¿Qué le inspiró a usted?

“Tener la oportunidad de aprender más sobre liderazgo oxigenó mi visión de una forma muy transformadora. La delegación con responsabilidad y empoderamiento, el cuidado de tomar decisiones de forma consciente, la importancia de la relación de confianza y la mentalidad positiva son aspectos en los cuales pudimos profundizarnos, con grandes insights y aprendizajes”.

Sobre liderazgo en la actualidad

“Cada líder tiene el deber de prestarle atención a los diferentes perfiles de los liderados para que pueda estimular lo mejor de cada uno. Saber guiar a las personas para el lugar correcto, donde puedan desarrollarse y mejorar sus fuerzas, es y continuará siendo cada vez más el principal desafío y competencia de un gran líder”.

Andre Ricardo Rosa

Gerente de Siniestros



¿Qué le inspiró a usted?

“Me gustó mucho el enfoque práctico y científicamente fundamentado sobre inteligencia emocional y estilos de liderazgo. La manera como estos conceptos fueron conectados a la realidad de los equipos es increíble. Aprendí mucho, por ejemplo, sobre el concepto de liderazgo adaptativo y cómo aplicarlo en las más diversas situaciones”.

Sobre liderazgo en la actualidad

“Hoy, hay desafíos importantes como la gestión remota, la diversidad generacional y el rápido cambio de escenarios. Es crucial saber desarrollar herramientas para crear un ambiente de trabajo saludable y colaborativo, en el cual el equipo se sienta feliz y comprometido para generar resultados con la excelencia que buscamos”.

Gustavo Correa

Gerente de Seguro Garantía, Crédito y Riesgo Político